



Verslag van Werkzaamheden 2022



Instelling	Zorg & Werk Academy B.V. (30WK)
Verslagjaar	Kalenderjaar 2022
Vastgesteld door	Maarten Vergeer
Datum vaststelling	Februari 2023

Laatst gewijzigd op	16 maart 2023
Door	M.J. Vergeer
Versie	1
Vastgesteld op	M.J. Vergeer
Door	16 maart 2023

Inleiding

Voor u ligt het verslag van werkzaamheden van de Zorg & Werk Academy B.V (verder Zorg & Werk) over het kalenderjaar 2022.

Dit verslag van werkzaamheden gaat over onze erkende mbo-opleidingen:

Opleiding	Niveau	Crebo
- Mbo Verpleegkundige (verder in dit verslag aangeduid als VPK)	4	25655
- Persoonlijk Begeleider Specifieke Doelgroepen (verder in dit verslag aangeduid als PB)	4	25478
- Persoonlijk Begeleider Specifieke Doelgroepen – Gehandicaptenzorg (verder in dit verslag aangeduid als PB GHZ)	4	25477
- Persoonlijk Begeleider Maatschappelijke Zorg (verder in dit verslag aangeduid als PBMZ)	4	25779
- Verzorgende Individuele Gezondheidszorg (verder in dit verslag aangeduid als VIG)	3	25491 25656
- Begeleider Specifieke Doelgroepen (verder in dit verslag aangeduid als BSD)	3	25476
- Begeleider Maatschappelijke Zorg (verder in dit verslag aangeduid als BMZ)	3	25780
- Helpende Zorg & Welzijn (verder in dit verslag aangeduid als HP)	2	25498

Zorg & Werk is een opleidingsinstituut dat werkt met flexibele startmomenten gedurende een kalenderjaar. In 2022 draaiden er 17 lesgroepen (gestart in 2021). Er zijn 17 lesgroepen gestart in 2022 en 18 lesgroepen gediplomeerd in 2022.

Hieronder gespecificeerd per opleiding:

Opleiding	Crebo	Draaiende 2022 (gestart 2021)	Gestart 2022	Gediplomeerd 2022
VPK	25655	1	1	0
PB	25478	4	3	4
PBGHZ	25477	2	0	2
PBMZ	25779	0	3	0
VIG	25656	3	5	2
VIG	25491	3	0	3
BSD	25476	3	1	3
BMZ	25780	0	0	0
HP	25498	1	4	4
Totaal		17	17	18

De opleidingen worden aangeboden in de BBL-variant en derde leerweg (OVO). Naast erkende opleidingen biedt Zorg & Werk ook non-formele opleidingen en bij- en nascholingen aan.

In de komende hoofdstukken zullen wij op de voor een NBI geldende standaarden uit het waarderingkader van de Inspectie van het Onderwijs reflecteren, beoordelen en waarderen. Hierin zullen wij het onderzoekskader van 2021 (met bijstelling in 2022) van de Inspectie van het Onderwijs hanteren. Gestart zal worden met een toelichting van hoe wij ervoor stonden aan het eind van 2022 gevolgd door een beoordeling op gestelde indicatoren met aansluitend een toelichting. Tot slot een conclusie en een beschrijving van hoe we verder willen gaan in 2023.

Dit verslag van werkzaamheden is tot stand gekomen door informatie te verzamelen en analyseren vanuit 2022. Hieronder een overzicht van de gebruikte bronnen:

Bronnen:

Overleggen:

- 'Notulen' van kwartaal overleggen (3x in 2022)
- Notulen van kernteam overleggen (3x in 2022)
- Notulen van docententeam overleggen (maandelijks in 2022)
- Notulen van BPV overleggen (maandelijks in 2022)

Studenten:

- Doorlopend: onderwijseindgesprekken met studenten
- Doorlopend: onderwijseindopdrachten van studenten
- Doorlopend: BPV-eindgesprekken met studenten

Kwaliteitszorg:

- Studenttevredenheid juli 2021
- Studenttevredenheid maart 2022
- Studenttevredenheid september 2022

- Lesbezoek verslagen

- Signalenrapport 2022

- Verslagen van intervisie voor docenten (4x in 2022)

Examencommissie:

- Notulen 2022
- Jaarverslag 2022 en plan 2023
- Signalenrapport 2022

Voorwoord bevoegd gezag

Missie Zorg & Werk Academy

Onze missie is het aanbieden van beroepsonderwijs voor de zorg- en welzijnssector. We doen dat op hoog niveau door hoge professionaliteit, een betrokken houding en een originele zienswijze op onderwijs en de zorg- en welzijnssector. Ons onderwijs is op maat gesneden, gericht op persoonlijke ontwikkeling en beroepshouding van de student en vindt de balans tussen innovatie en oude waarden. De studenten van Zorg & Werk voegen daardoor meerwaarde toe aan de sector qua vakkennis, professionaliteit en medemenselijkheid. Zorg & Werk levert een bijdrage aan een positieve verandering in het landschap van de sector zorg en welzijn door innoverend onderwijs, voorzien van de laatste onderwijskundige inzichten met grote aandacht voor de student als mens.

Organisatieontwikkelingen

Dankbaar kijken wij als organisatie terug op 2022, het was een jaar waarin er veel gebeurd is en een hoop werk is verzet. De organisatieontwikkeling is iedere dag merkbaar geweest, soms wat klein(er) en soms wat gro(o)t(er). Er zijn géén wisselingen geweest in het bevoegd gezag, nog altijd is eMJeVe Holding B.V. de bestuurder. De in 2018 aangestelde manager is in 2022 3 i.p.v. 4 dagen gaan werken en heeft zich vooral toegespitst op het externe relatiemanagement.

Onderwijsontwikkelingen

In 2022 zijn we wederom goed vindbaar voor iedereen die een opleiding in de zorg wil gaan volgen. Zowel zorgorganisaties in den lande, als studenten die hun hart willen volgen. Een gestage groei is te zien in 2022 en betekent extra aandacht voor het borgen en verbeteren van de kwaliteit van ons onderwijs. Daarom is in 2022 de kwaliteitskalender op- en vastgesteld, een weergave van onze activiteiten om kwaliteit van onderwijs te borgen en verbeteren. Op basis van al deze activiteiten hebben we een beeld van hoe we ervoor staan eind 2022 wat in dit verslag weergegeven is.

In 2020 en 2021 hebben we vooral geïnvesteerd in rand voorwaardelijke zaken, aanscherping van processen en de algehele aansturing. Dit heeft zijn vruchten afgeworpen en ons meer kunnen focussen op de kwaliteit van onderwijs in 2021 en 2022. In 2022 hebben we vooral geïnvesteerd in beter zicht op het onderwijsproces van de student, zodat we nog beter kunnen aansluiten bij de student en zo betere kwaliteit van onderwijs kunnen verzorgen. Ook stond 2022 in het teken van 2 herziene kwalificatiedossiers en hebben we ervoor gezorgd dat de nieuwe opleidingen met het nieuwe crebo aansluiten bij deze herziene dossiers, de opleidingen verbeterd zijn n.a.v. eerdere ervaringen. Ook had de Covid 19 pandemie impact op ons onderwijs, veel studenten die een besmetting doormaakten of nodig waren op hun werkplek. Desondanks heeft Zorg & Werk er ook voor gekozen om zo min mogelijk hybride les aan te bieden, uitzondering waar nodig. Dit omdat deze les vorm blijvend aanbieden (mogelijk!) ten koste zou kunnen gaan van de onderwijskwaliteit. Daarnaast is het toestaan van volgen van online les alleen i.v.m. een coronabesmetting lastig te handhaven in een wereld met meerdere ziektes en problematieken.

Meer lezen over onze werkzaamheden in 2022?

Vraag dan het volledige verslag van werkzaamheden op via [dit formulier](#).

